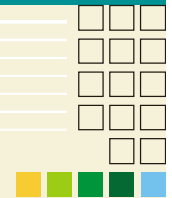




Derfor er vi i Danmark!

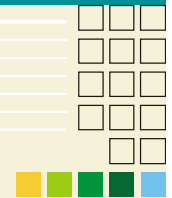
Jørgen Højstrup
Head of Technical Sales Support
Suzlon Energy A/S





Hvem er jeg?

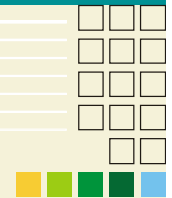
- Uddannelse
 - Civilingeniør Elektro
 - Ph.D. Meteorologi
- Vindenergi
 - Forskningscenter Risø (start 1975)
 - Fuldtids vindenergi siden 1981
 - USA, 1979-81, 1991-92
 - NEGMicon 1998-2000
 - Suzlon 2005-





Suzlon job

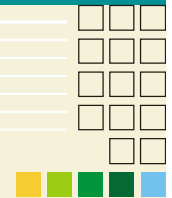
- Leder af teknisk salgssupport
 - Bindeled mellem R&D og Salg
 - Vindressourcer
 - Vindlast på møller
 - Fundamenter
 - Målinger
 - Forskningsprojekter





Suzlon status 2004

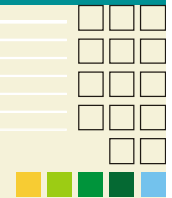
- Grundlagt 1995
- Vækst 100%/år
- > 50% af vindenergi marked i Indien
- Vision om fortsat kraftig ekspansion
- Lille projekt USA
- R&D i Tyskland og Holland





Suzlon plan 2004

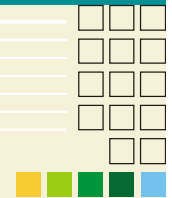
- Kraftig ekspansion på verdensmarkedet <= Finde manpower med erfaring med markedsføring af vindenergi på verdensplan
- Største fabrikanter: USA, Tyskland, Spanien, Danmark ...
- Fusion mellem Vestas og NEGEM frigjorde management resourcer. Per Hornung Pedersen blev ansat som CEO for Suzlon Energy A/S





Manpower

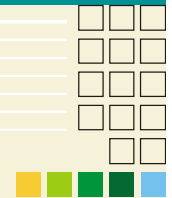
- Kerne af få personer med meget lang erfaring
 - i fuld fart uden tilløb
 - Solidt netværk => adgang til viden og manpower





Arbejds kultur

- ☺ Danske ingeniører er
 - meget veluddannede
 - Gode engelsk kundskaber
 - Arbejder selvstændigt
 - Stiller spørgsmålstegn ved chefens planer
 - God arbejdsmoral
 - Forandrings villige
 - Rejsevante





Arbejds kultur

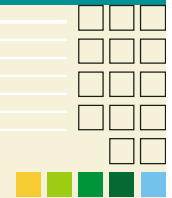
- ☹️ Danske ingeniører er
 - Dyre (høj beskatning, høje leveomkostninger)
 - ikke-flytbare
- Multikulturelt samarbejde en daglig udfordring og en daglig glæde!





Manpower

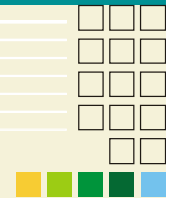
- Konkurrence klausuler ☹️
- Suzlon ukendt hos arbejdstagere ☹️
- Fusionsbesvær hos konkurrent 😊
- Ny og spændende arbejdsplads med fuld fart på og kraftig ekspansion 😊
- Kender nogen, som er ansat allerede





Manpower

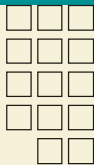
- Kerne af få personer med meget lang erfaring
 - i fuld fart uden tilløb
 - Solidt netværk => adgang til viden og manpower
- Konkurrence klausuler ☹️
- Fusionsbesvær hos konkurrent 😊





Placering

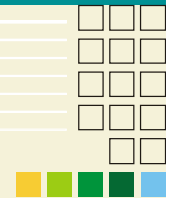
- Bestemt af tilgængelighed af manpower
 - Århus 😊
 - Kontor på Risø 😊
- International rejseaktivitet
 - Århus ☹️
- Forskningsaktiviteter på universiteter
 - Århus ☹️





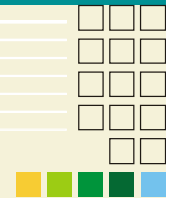
Erfaringer

- Ordrebog (primo)
 - India: 208 M\$
 - Rest of world: 4096 M\$
- Vækst primært udenfor Indien
- Kontorer i Århus og Roskilde har flere medarbejdere end forventet:
 - 164 (primo 2005: 10-15)
 - Nyt domicil i Århus (Bredskifte Allé)





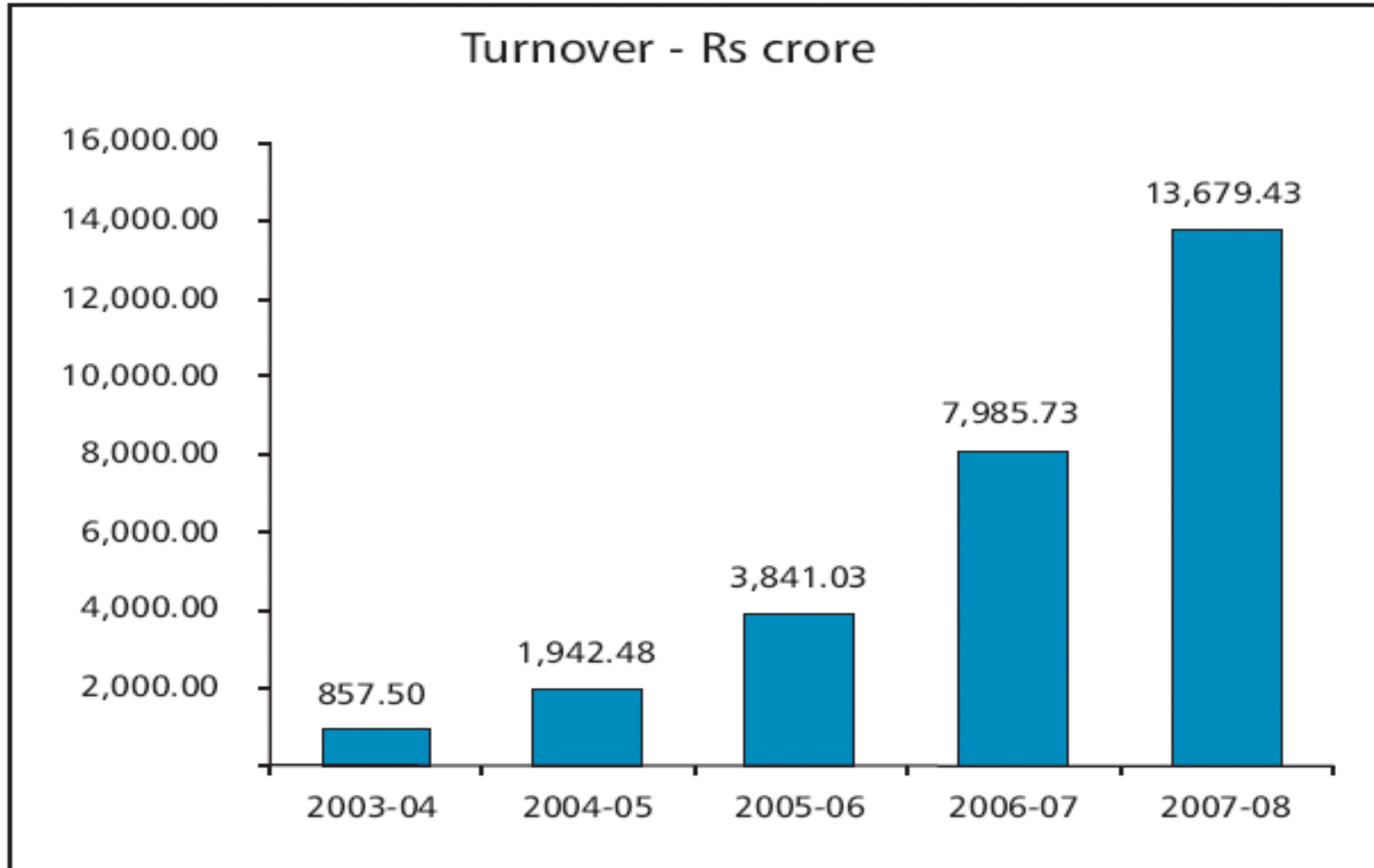
Gik det som forventet?



JA!



Growth





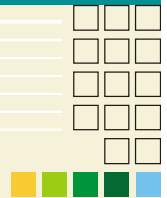
Suzlon Group





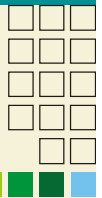
Suzlon er anderledes

- Simpel robust technology (den mest avancerede teknologi vinder ikke nødvendigvis kommercielt ☺ – VHS/Betamax, Windows/OS2 ...)
- Vertikal integration
 - Underleverandører af hovedkomponenter in-house => styring af underleverandørers vækst => muliggør kraftig vækst uden flaskehalse





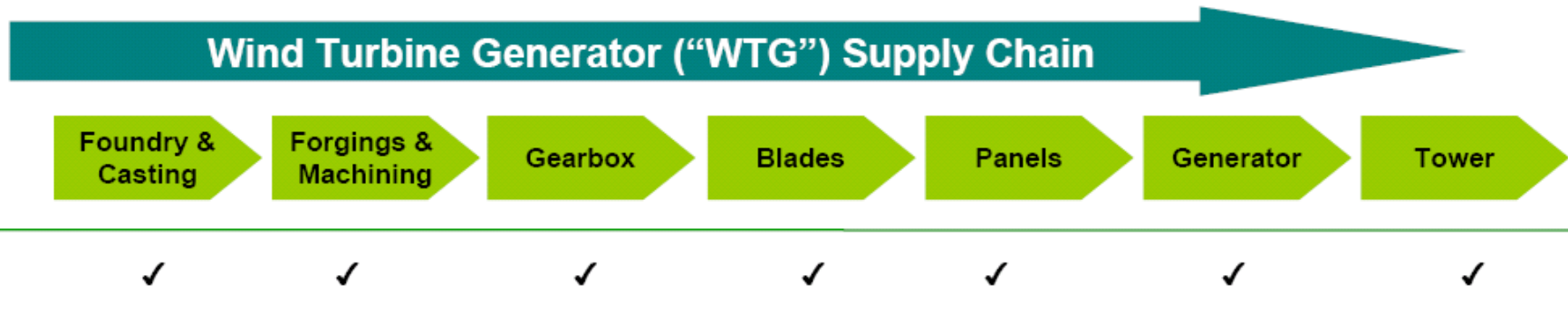
Vertical Integration



- **Wind Industry facing supply chain bottlenecks**
 - Long lead time of production in key components such as Bearings, Gearbox, Forging materials



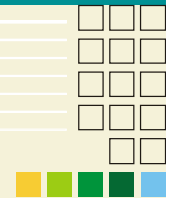
- **Critical Competitive Advantage with**
 - Better control over time, cost & quality
 - Long-term service support to customers
 - Turbine technology integration
 - Faster product rollout





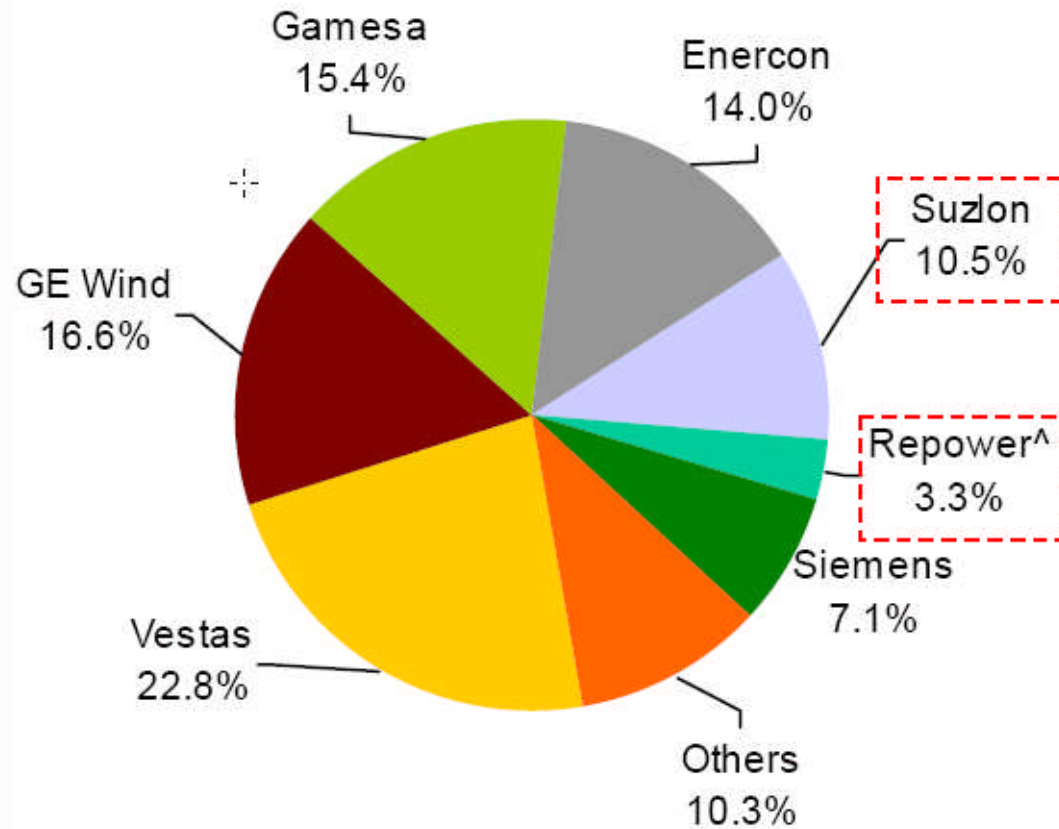
Markedsandel

- 10.5% Suzlon
- 3.3% Repower
- No. 5 (efter Vestas, GE, Gamesa, Enercon), ref. BTM consult



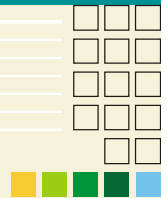


I top 5 idag



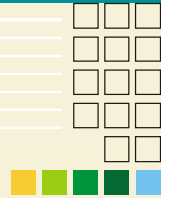
Market Share as of December 31, 2007
Source: BTM Consult ApS – March 2008

^ REpower supply figures are preliminary





Ambitionen



I top 3 imorgen!



Tak for opmærksomheden

Spørgsmål?